

MP03 TEMA 10 – CÀLCUL DE LES BASES DE COTITZACIÓ

CÀLCUL DE LES BASES DE COTITZACIÓ MENSUALS: El treballador cobra un salari de 1.300,- €, 80,-€ d'antiguitat, un plus transport de 50,-€. També, aquest mes, una dieta de quilometratge de 110,-€ per 500 Qm. i 18,-€ de despeses d'autopista justificades amb tiquet. A l'any rep les pagues extres habituals (sou base més antiguitat) i una 3a paga extra de 600,-€. Aquest mes cobra 70,-€ d'hores extres normals i també 120,-€ per hores extres de força major. El treballador és un cap de taller del grup 3 de cotització, el seu contracte és indefinit i la nòmina és mensual. Setembre.

Salari base (també sumariem el salari en espècie en ser un concepte salarial, però no sumariem la paga extra si hi hagués al mes de la nòmina, perquè <u>sempre sumes</u> les pagues extres prorratejades a la BCC).	1.300,00-
Complements salarials (Antiguitat)	80,00-
Complements extrasalarials mensuals i habituals (Plus transport)	50,00-
Complements extrasalarials puntuals: L'excés dels complements extrasalarials indicats per la Seguretat Social (dietes de manutenció i estada; dietes de locomoció o quilometratge...), el valor exempt s'ha de consultar a la Seguretat Social. El complement aquí és Quilometratge. També podríem trobar per (manutenció i) estada, amb o sense pernoctar (passar la nit). 500 QM x 0,22 = 110,- € Nòmina <u>500 Qm x 0,19 = 95,- € Exempts</u> Diferència = 15,- € Suma a la BCC	15,00-
Comp. extrasalarial puntual justificat de locomoció: Autopista (18, €). Suma a la nòmina, però no suma a la BCC perquè tot l'import està justificat.	0,00-
Hores extres normals (70) i hores extres força major (120). No sumen a la BCC però sí a la BCP. Recorda que cotitzen per un 5 diferent: Normals un 4,7% i FM un 2%.	0,00-
REMUNERACIÓ MENSUAL	1.445,00-
PRORRATA DE PAGUES EXTRES Nòmina mensual, el total es dividirà entre 12 mesos. Les pagues extres habituals són 2, cada una de salari base més antiguitat. Hi ha una 3a paga extra de 600,-€. <u>$[1.300€ \text{ (sou base)} + 80€ \text{ (antiguitat)}] \times 2 + 600 \text{ (3a paga extra)}$</u> $\frac{\quad}{12 \text{ mesos}}$ = 280,-€/mes	280,-
BCC = Remuneració mensual + Prorrata de pagues extres =	1.725,-
BCP = BCC (1.725,-) + Hores extres (190,- = 120,-€ de FM i 70,- de normals)	1.915,-
BAHE Hores extres força major	120,-
BAHE Hores extres normals	70,-

MP03 TEMA 10 – CÀLCUL DE LES BASES DE COTITZACIÓ

És important comprovar que la BCC i la BCP estan dins dels límits (la BCC del grup 3 de cotització al que pertany el treballador (1.116 – 4.070,10) i dins els límits de l'única BCP per a tots els grups (1.050,00 – 4.070,10). Les taules poden canviar cada cert temps, per tant no té cap sentit memoritzar-les, però s'han de consultar.

La Base de Retenció de l'IRPF són 1.445.- euros i el tipus és el 18%.

BCC	Base cotització per contingències comunes (malaltia comuna i accident no laboral).	
	Treballador: 4,70%	Empresa: 23,6%
BCP	Base de cotització que reuneix dos blocs:	
	<p>a) Contingències professionals (malaltia professional i accident laboral), el treballador no cotitza per elles, solament ho fa l'empresa. El tipus dependrà de l'activitat econòmica. Per al nostre sector utilitzarem sempre un 1% si l'enunciat no diu altra cosa.</p> <p>b) Conceptes de recaptació conjunta:</p> <p>Atur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Al treballador se li aplica 1,55% contracte indefinit i 1,60% el contracte temporal. ▪ A l'empresa se li aplica un 5,50% contracte indefinit i 6,70% contracte temporal. <p>Formació professional: Al treballador el 0,10% // A l'empresa el 0,60%.</p> <p>Fogasa: el treballador no cotitza per Fogasa, solament ho fa l'empresari i és un 0,20%.</p>	
BAHE	Base/s adicional/s d'hores extres:	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hores extres de força major: sobre el seu import s'aplica al treballador un 2% i a l'empresa un 12%. ▪ Hores extres normals: sobre el seu import s'aplica al treballador un 4,7% i a l'empresa un 23,60%. 	

TIPUS DE COTITZACIÓ. A sota el quadre de cotitzacions (quota empresarial i quota obrera) que li tocaria pagar a empresa a la Seguretat Social. **Quota obrera:** allò que es descompta al treballador a les deduccions de la nòmina a. **Quota empresarial:** apareix a títol informatiu al requadre inferior de la nòmina.

Atur: si el **contracte laboral és indefinit** i apliquem el tipus general (1,55% treballador i 5,50% empresa). Si és **contracte temporal** a l'atur se li aplicaria el tipus del contracte de durada determinada (1,60 treballador i 6,70% empresa). És una mica més alt perquè és l'atur és més probable.

Solament l'empresa és qui paga la cotització per **AT** (accident de treball) i **EP o MP** (enfermetat o malaltia professional). Aquí és un 1% repartit entre: 0,35% per **IT** (Incapacitat temporal) i 0,65% per **IMS** (invalidesa, mort i supervivència).

Concepte	Bases	Empresa %	Quota empresarial	Treballadors %	Quota obrera
Contingències comunes	1.725,00	23,60	407,10	4,70	81,08 (81,075)
AT i EP/MP CNAE a)	IT (0,35)	1,00%	19,15	-----	-----
	IMS (0,65)			-----	-----
Atur (<i>contracte indefinit</i>)	1.915,00	5,50	105,33 (105,325)	1,55	29,68 (29,682)
Formació professional	1.915,00	0,60	11,49	0,10	1,92 (1.915)
Fogasa	1.915,00	0,20	3,83	-----	-----
Hores extres força major	120,00	12,00	14,40	2,00	2,40
Hores extres normals	70,00	23,60	16,52	4,70	3,29
Suma de las quotes			577,82		118,37