

PIRÀMIDE DE LA JERARQUIA NORMATIVA LABORAL			
1	Dret Comunitari o Normes de la UE (Unió Europea)	1A. Reglaments UE: actes legislatius vinculants i que els Estats membres han d'aplicar, tal qual, estan redactats.	
		1B. Directives UE: actes legislatius de la UE que estableixen objectius a complir; els Estats membres han d'elaborar lleis pròpies per assolir-los.	
		1C. Decisions UE: vinculants i directament aplicables solament per a aquells Estats membres als quals es dirigeixen.	
		1D. Principis d'actuació de la UE en matèria laboral:	No discriminació (per raó de la nacionalitat).
			Lliure circulació (treballadors, prestadors de serveis, llibertat d'establiment)
			Condicions de treball harmonitzades (contractes, salut, treball de menors i embarassades).
			Reconeixement de les qualificacions professionals (reconeixement mutu de títols per a obrers i empleats qualificats).
Accés a la funció pública (hi ha excepcions).			
Formació dels treballadors (Fons social Europeu).			
2	Constitució Espanyola	Drets fonamentals.	
		Drets i llibertats dels ciutadans.	
		Principis rectors de la política econòmica i social.	
3	Normativa Internacional	3A. Normes de la OIT (Organització Internacional del Treball). 3B. Tractats Internacionals (amb altres països).	
4	Lleis (Legislatiu)	4A. Lleis Orgàniques (matèries concretes, en laboral la llibertat sindical).	
		4B. Lleis Ordinàries (allò que no s'aprova per llei orgànica, és llei ordinària)	
5	Decrets (Executiu)	5A. Decrets Llei (extraordinària i urgent necessitat).	
		5B. Decrets Legislatius (autorització de les Corts per a textos articulats i refosos)	
6	Reglaments	Normes que desenvolupen una llei.	
7	Convenis Col·lectius	Font especial: acord escrit i lliurement negociat entre els representants dels treballadors (Comitè d'empresa o sindicat/s) i els de l'empresa/aris (empresa/patronal) per regular les condicions de treball i les normes de convivència laboral a l'empresa o a un sector econòmic.	
8	Contracte de Treball	Acord entre empresari i treballador.	
9	Usos i costums Locals i Professionals	Norma de conducta nascuda de la pràctica social reiterada i constant, considerada obligatòria en una localitat concreta i utilitzada per treballadors i empresaris d'una branca de producció, ofici o professió.	
10	Principis Generals del Dret	10A. Principi de norma mínima (les normes de rang inferior solament poden millorar les condicions laborals de les normes de rang superior, mai empitjorar-les).	
		10B. Principi de norma més favorable (en qüestions econòmiques s'aplica sempre la norma més favorable en el seu conjunt, sigui quin sigui el rang que tingui).	
		10C. Principi d' irrenunciabilitat de drets (ex. les vacances).	
		10D. Principi de condició més beneficiosa (si una norma posterior estableix pitjors condicions que les establertes al contracte, prevalen les del contracte).	
		10E. Principi in dubio pro operario (en cas de dubte sobre l'aplicació d'una norma s'interpretarà a favor del treballador o de la forma que li resulti més beneficiosa).	